

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

PENTTI HÄMEENAHO OY

Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan katsaus.....	4	Sosiaalinen vastuu	32
Vastuullisuuden perusta	5	Hämeenahon henkilöstö.....	33
Raportoinnin viitekehys.....	7	Henkilöstöä koskevat tunnusluvut	35
Hämeenaho yhtiönä.....	8	Palkkaus ja työehdot	36
Näin johdamme vastuullisuutta	10	Henkilöstön rakenne.....	36
Sertifioitu ja todennettu vastuullisuus	22	Turvallisuus ja hyvinvointi	37
Ympäristövastuu	23	Työterveyden ja työkyvyn kehittäminen	37
Energia ja ilmastomuutos	24	Työturvallisuus vuonna 2025.....	37
Energia	24	Sitoutunut ja monitaitoinen henkilöstö	38
Kasvihuonekaasupäästöt	25	Vastuullinen arvoketju ja ihmisoikeudet	39
Puhdas ympäristö ja päästöjen hallinta	26	Hallinnon ja johtamisen läpinäkyvyys	40
Saastumisen ehkäisyn periaatteet	26	Hallinnon johtamisen periaatteet.....	42
Päästöt ilmaan, veteen ja maaperään	26	Hallinnon tunnusluvut.....	43
Yrityksen vedenkäyttö.....	27	Raportointikauden oikeudelliset seuraamukset	43
Luonnon monimuotoisuus	28	Liite 1: Toimipaikat ja sijainnit	44
Luonnon monimuotoisuutta koskevat periaatteet	28	Liite 2: Sisältöindeksi	45
Yrityksen hallinnoimat alueet ja maankäyttöön liittyvät indikaattorit.....	28		
Kiertotalous ja materiaalitehokkuus	30		
Kiertotalouden periaatteet	30		
Materiaalivirrat	30		
Jätteiden hallinnan periaatteet.....	31		
Yrityksen jätevirrat.....	31		

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi on ollut Pentti Hämeenaholle merkittävä kasvun, kehityksen ja vastuullisuuden vahvistamisen kannalta. Toimintaympäristön muutokset, asiakkaiden kasvavat odotukset sekä kiristynyt kilpailu ovat korostaneet tarvetta toimia kustannustehokkaasti. Samalla se on pakottanut meidät miettimään kilpailutekijöitä, joiden avulla pärjäisimme entistä paremmin. Olemme tunnistanee vastuullisuuden meille tärkeäksi kilpailutekijäksi, yhä useammin ja useampi asiakas/yhteistyökumppani kysyy meiltä vastuullisuutemme tekoja ja ajatuksia.

Vastuullisuus on meille ennen kaikkea arjen tekoja, turvallisia työolosuhteita, luotettavia kumppanuuksia sekä resurssien vastuullista käyttöä. Olemme vuoden aikana kehittäneet toimintaamme systemaattisemmin, olemme määritelleet vastuullisuuden painopistealueet ja tunnistanee kehityskohteemme.

Ympäristövastuun osalta olemme keskittyneet erityisesti polttoaineiden kulutuksen vähentämiseen, energiatehokkuuden parantamiseen ja päästöjen hallintaan. Sosiaalisen vastuun näkökulmasta henkilöstön hyvinvointi, osaamisen kehittäminen ja turvallinen työympäristö ovat olleet keskiössä. Hyvä hallintotapa puolestaan näkyy läpinäkyvänä päätöksentekona, eettisenä ohjeistuksena ja vastuullisuuden huomioimisena kumppanivalinnassa.

Ymmärrämme, että vastuullisuus ei ole yksittäinen raportti tai projekti vaan jatkuva matka, jota tehdään yhdessä sidosryhmien ja henkilöstön kanssa. Tavoitteemme on kehittää toimintaamme ja raportoida edistymisestämme avoimesti myös tulevinä vuosina.

Kiitän henkilöstöämme, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneita sitoutumisesta ja yhteistyöstä. Yhdessä rakennamme kestäväää tulevaisuutta.



Jaana Kokko
Toimitusjohtaja
Pentti Hämeenaho Oy

VASTUULLISUUDEN PERUSTA



Yrityksessämme vapaaehtoinen kestävyysraportointistandardi (VSME) toimii kestävyteen liittyvien teemojen tunnistamisen, hallinnan ja raportoinnin tukena. VSME on pk-yrityksille suunnattu eurooppalainen vastuullisuusraportoinnin viitekehys, joka tukee ESG-tietojen yhdenmukaista, vertailukelpoista ja läpinäkyvää raportointia.

Hämeenahon vastuullisuustyö perustuu tekemäämme kaksoisolennaisanalyysin tuloksiin ja vastuullisuusohjelmaan, jossa huomioidaan toimintamme vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä kestävyteen liittyvien tekijöiden taloudelliset vaikutukset. Vastuullisuuden edistymistä seuraamme määriteltyjen mittareiden ja asetettujen tavoitteiden avulla.

Vastuullisuusraporttimme on laadittu vapaaehtoisen kestävyysraportointi-standardin mukaan. Raportoinnin tavoitteena on tuottaa ajantasaista, luotettavaa ja olennaista tietoa keskeisistä ESG-näkökohdistamme sekä vastata sidosryhmiemme kasvaviin tietotarpeisiin. Samalla se tukee riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista, vaikutusten arviointia sekä jatkuvaa parantamista, ja edistää raportoinnin yhdenmukaisuutta ja vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä.

Raportoinnin viitekehys

Tämä raportti kattaa VSME-viitekehysten perusmoduulin sekä laajan moduulin soveltuville osin. Laajan moduulin vaatimuksia sovelletaan olennaisuusarvioinnin sekä toimintamme luonteen ja laajuuden perusteella. Kestävyyssraportti on laadittu konsernitasolla ja kattaa emoyhtiön lisäksi tytäryhtiön Hämeenaho Sverige Ab (Ruotsi).

Toimintamme perustuu sertifioituun laatujärjestelmään, vastuullisuuteen ja jatkuvaan kehittämiseen. Käytössämme ovat mm. EcoVadis-arviointi sekä ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardien mukaiset johtamisjärjestelmät. Lisäksi yrityksellämme on RALA-pätevyys, CE-merkittyjä tuotteita sekä Suomen Vahvimmat Platina -luokitus.

Vastuullisuuttamme tukee vastuullisuusohjelmamme, joka ohjaa toimintaamme kohti turvallisempaa, vastuullisempaa, laadukkaampaa ja ympäristön kannalta kestävämpää liiketoimintaa.





Hämeenaho yhtiönä

Pentti Hämeenaho Oy on perheyritys, joka toimii Suomessa ja Ruotsissa. Konserniimme kuuluu emoyhtiön lisäksi tytäryhtiö Hämeenaho Sverige Ab (Ruotsi).

YHTIÖMUOTO	OSAKEYHTIÖ
TOIMIALA	NACE 52240 (LASTINKÄSITTELY)
LIIKEVAIHTO	38 MILJOONAA EUROA
HENKILÖSTÖMÄÄRÄ	173 HENKILÖÄ

Palvelumme ja toimintamarkkinamme

Yrityksemme liiketoiminta muodostuu kahdesta palvelukokonaisuudesta: tehdaspalveluista ja maarakentamisesta. Lisäksi toimintaa tukee oma korjaamopalvelu.

Käsitlemme ja jalostamme teollisuuden sivuvirtoja. Kiertotalouden mukaiset liiketoimintamallit ovat olleet toimintamme keskeinen lähtökohta jo yrityksen perustamisesta alkaen. Hyödynnämme ja käsitlemme muun muassa kuonaa, kierrätysterästä ja muita teollisia sivuvirtoja. Vuosittain miljoonia tonneja materiaaleja kulkee käsittelymme, jalostuksemme ja logistiikkamme kautta, mikä edistää materiaalien kierrätystä ja uudelleenkäyttöä.

Tehdaspalveluihin kuuluvat myös tiekuljetukset, auto- ja konttiahallinta sekä työkonepalvelut. Maarakennus- ja kiviainestoinnot täydentävät kokonaisuutta tukemalla infrastruktuurin rakentamista sekä materiaalikiertoa.

Liiketoimintamme perustuu resurssitehokkuuteen ja materiaalien mahdollisimman korkeaan hyödyntämistaseseen. Nämä periaatteet ohjaavat strategiaamme ja kytkevät toimintamme tiiviisti kiertotalouteen.

Vastuullisuus on integroitu osaksi strategiaamme, ja kehitämme jatkuvasti toimintatapojamme vähentääksemme toimintamme ympäristövaikutuksia sekä edistääksemme kestävämpää arvonluontia.

Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö

Asiakaskuntamme koostuu pääasiassa teollisuuden toimijoista, yrityksistä, kunnista sekä yksityisasiakkaista. Asiakkaat sijaitsevat pääosin Pohjoismaissa.

Toimitusketjuumme kuuluu noin 100 toimittajaa ja alihankkijaa, jotka ovat keskeinen osa toimintamme jatkuvuutta ja varmistavat materiaalien, komponenttien ja palveluiden saatavuuden. Toimittajat edustavat tyypillisesti teollisia raaka-aineita ja komponentteja, valmistavaa teollisuutta sekä logistiikka- ja kuljetuspalveluja.

Alihankkijoita hyödynnetään erityisesti tuotantomme osakokonaisuuksissa, kokoonpanossa, korjaus- ja hitsaustöissä, kuljetuksissa sekä muissa operatiivisissa palveluissa. Toimittajaverkostomme sijoittuu pääosin Pohjoismaihin, muualle Eurooppaan sekä Aasiaan.



Näin johdamme vastuullisuutta

Vastuullisuuden johtaminen

Yrityksemme vastuullisuustyötä ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct), yrityksen toimintakäsikirjaan sisäänkirjoitettu toimintapolitiikka sekä sitoutuminen Global Compact -sitoumukseen ja YK:n kestävän kehityksen periaatteisiin. Vastuullisuus on osa yrityksen strategiaa, johtamista ja se on integroitu päätöksentekoon, riskienhallintaan ja päivittäiseen toimintaan.

Vastuullisuuden johtamisen perustana toimii olennaisuusanalyysi, jonka avulla on tunnistettu yrityksemme toiminnan merkittävimmät vaikutukset ympäristöön, ihmisiin ja liiketoimintaan. Olennaisuusanalyysin perusteella vesivaroihin ja merellisiin luonnonvaroihin liittyvät teemat eivät ole tällä hetkellä toimintamme kannalta olennaisia, eikä niitä siksi ole sisällytetty vastuullisuusohjelmaan.

Taulukko 1: olennaisuusanalyysissa tunnistetut ESRS-teemat. Pisteytys 1–5.

ESRS-aihe (Euroopan kestävän kehityksen raportointistandardien aihe)	ESRS-ala-aihe	Pisteytys
E1 Ilmastonmuutos	Energiatehokkuus	Merkittävä (4)
E2 Ympäristön pilaantuminen	Kemikaalien turvallinen käyttö	Merkittävä (4)
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Kiertotalous	Merkittävä (4)
	Yrityksen tuottamien tuotteiden ja palveluiden ekologinen kestävyys	Merkittävä (4)
	Materiaalitehokkuus	Merkittävä (4)
S1 Oma työvoima	Henkilöstön terveys ja turvallisuus	Kriittinen (5)
	Henkilöstön hyvinvointi	Kriittinen (5)
	Henkilöstön osaamisen ja ammattitaidon ylläpito ja kehitys	Kriittinen (5)
	Työntekijöiden sitoutuminen	Kriittinen (5)
	Henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu	Kriittinen (5)
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tuotteiden ja palveluiden turvallisuus käyttäjille	Kriittinen (5)
G1 Liiketoimintatapa	Hallinnon ja johtamisen läpinäkyvyys	Merkittävä (4)
	Tietosuoja ja yksityisyys	Merkittävä (4)
	Vastuulliset hankintakäytännöt	Kriittinen (5)
	Korruption ja lahjonnan vastaisuus	Kriittinen (5)
	Vastuullinen markkinointi ja mainonta	Merkittävä (4)

Vastuullisuutta seurataan säännöllisesti osana johtamisjärjestelmää sekä sisäisiä arviointoja ja auditointeja.

Vastuullisuusperiaatteet ja tavoitteet

Yrityksemme vastuullisuus perustuu eettisiin toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct), yrityksemme toimintapolitiikkaan sekä sitoutumiseen Global Compact -sitoumukseen ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG).

Edistämme kestävää kehitystä YK:n tavoitteiden mukaisesti panostamalla erityisesti henkilöstön hyvinvointiin ja turvallisuuteen (SDG 3), vastuullisiin työolosuhteisiin ja talouskasvuun (SDG 8) sekä puhtaan energian käyttöön (SDG 7).

Pyrkimyksenämme on kehittää toimintaamme jatkuvasti vähäpäästöisemmäksi (SDG 13). Tavoitteenamme on edistää kestävää teollisuutta ja infrastruktuuri ja olla edellä kävijä ja innovatiivinen (SDG 9).

Ydinajatuksemme on edistää kiertotaloutta ja materiaalitehokkuutta (SDG 12). Huomioimme luonnon monimuotoisuuden ja pyrimme minimoimaan toimintamme vaikutukset ekosysteemeihin (SDG 15).

Vastuullisuustyötämme ohjataan vastuullisuusohjelman kautta, joka määrittää keskeiset tavoitteemme, toimenpiteemme ja seurannan.

Vastuullisuusohjelma rakentuu viiden teeman ympärille:

- Puhdas ympäristö
- Kiertotalous ja materiaalitehokkuus
- Henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi
- Sitoutunut ja monitaitoinen henkilöstö
- Hallinnon ja johtamisen läpinäkyvyys







Ympäristövastuu

Ympäristövastuumme keskeiset teemat ovat puhdas ympäristö, luonnon monimuotoisuus sekä kiertotalous ja materiaalitehokkuus. Tavoitteena on vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia ja edistää kestäväää kehitystä.

Ilmasto ja energia

Tulemme asettamaan tavoitteita ilmastoon ja energiaan liittyville vähennyksille tulevien vuosien aikana. Tavoittelemme vähäpäästöisten ratkaisujen lisäämistä ja uusiutuvan energian käytön kasvattamista. Siirryimme vuoden 2025 alusta alkuperätakuuvarmennettuun uusiutuvan sähkön käyttöön omissa toimitiloissamme. Suunnittelemme ja toteutamme systemaattisesti päästövähennystoimenpiteitä osana projekti- ja tarjoustyötämme, esimerkiksi optimoimalla kaluston käyttöä ja tarjoamalla sähköistä kalustoa, mikä on näkynyt kasvihuonekaasuintensiteetin pienemisenä.

Keskeiset toimenpiteet

- Kaluston uusiminen korvausinvestointisuunnitelman mukaisesti.
- Kaluston kunnossapito ennakkohuollon avulla
- Energiatehokkuuden parantaminen ajotapakoulutuksella
- Hiilijalanjäljen ja -kädenjäljen seuranta
- Kalustoinvestoinnit energiatehokkuuden parantamiseksi
- Uusiutuvan energian hankkeiden edistäminen
- Kiertotalouden kehityshankkeet

Kiertotalous ja materiaelitehokkuus

Keskeisiä tavoitteitamme ovat kiertotalousratkaisujen kehittäminen, jätteiden vähentäminen sekä materiaalien käytön tehostaminen. Vuonna 2025 laajensimme toimintaamme mm. käynnistämällä jäähdytysmurskatoiminnan uutena liiketoimintana. Hämeenahon toimintaa kehitämme mm. vahvistamalla kierrätysteräsosaamista sekä panostamalla tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaan.

Keskeiset toimenpiteet

- Jätteiden määrän seuranta ja lajittelun parantaminen
- Keräyskapasiteetin lisääminen eri jätelajeille
- Materiaalitehokkuuden parantaminen infrahankkeissa ja tehdaspalveluissa
- Sivuvirtojen hyödyntäminen
- Kiertotalousratkaisujen kehittäminen
- Yhteistyö kehitys- ja tutkimustoiminnassa
- Jätteiden lajittelun ja kierrätyksen tehostaminen

Luonnon monimuotoisuus

Keskeisenä tavoitteena on haitallisten ympäristövaikutusten minimointi luonnon monimuotoisuutta heikentävien vaikutusten vähentämiseksi.

Keskeiset toimenpiteet

- Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen työmailla
- Maanottoalueiden ennallistaminen käytön päätyttyä



Sosiaalinen vastuu

Sosiaalinen vastuun keskeiset teemat ovat henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi sekä sitoutunut ja monitaitoinen henkilöstö. Arvoketjussamme edellytämme yhtä lailla ihmisoikeuksien kunnioittamista ja vastuullisia työolosuhteita. Näiden toteutumista varmistetaan muun muassa toimittaja-auditoinneilla sekä käyttämällä Vastuu Groupin hyväksymiä alihankkijoita.



Henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi

Keskeisenä tavoitteena on turvallisten ja terveellisten työolosuhteiden varmistaminen sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn varmistaminen.

Keskeiset toimenpiteet

- Työturvallisuuden kehittäminen (kehittämissuunnitelma ja sen toteuttaminen)
- Työkykyjohtaminen sekä työterveyshuollon ja työhyvinvointiohjelmien kehittäminen
- Työpaikkaselvitykset yhteistyössä työterveyshuollon kanssa
- Uuden työturvallisuusjärjestelmän käyttöönotto ja kehittäminen

Sitoutunut ja monitaitoinen henkilöstö

Keskeisenä tavoitteena on henkilöstön osaamisen kehittäminen, monitaitoisuuden lisääminen sekä sitoutumisen vahvistaminen. Lisäksi tavoitteena on yhdenvertaisen, syrjimättömän ja osallistavan työyhteisön edistäminen.

Keskeiset toimenpiteet

- Osaamisen kehittäminen, osallistaminen ja monitaitoisuuden lisääminen
- Perehdytysohjelman kehittäminen ja perehdytystyökalujen käyttöönotto
- Henkilöstön sitoutumisen ja tyytyväisyyden seuranta (eNPS ja henkilöstön vaihtuvuus)



Hyvä hallintotapa

Hallinnon ja johtamisen läpinäkyvyys

Hyvän hallintotavan keskeisenä tavoitteena on varmistaa toiminnan läpinäkyvyys, lainmukaisuus ja vastuullisuus kaikessa liiketoiminnassa.

Yrityksemme noudattaa eettisiä liiketoimintaperiaatteita, jotka on määritetty eettisissä toimintaperiaatteissa (Code of Conduct) sekä yrityksemme toimintapolitiikassa. Toiminta perustuu läpinäkyvyyteen, vastuullisuuteen ja hyvään hallintotapaan.

Vastuullisuus on integroitu osaksi johtamista, päätöksentekoa ja riskienhallintaa. Sen toteutumista seurataan osana normaalia johtamisjärjestelmää sekä sisäisiä ja ulkoisia auditointeja.

Keskeiset toimenpiteet

- Toimitusketjun vastuullisuuden varmistaminen
- Auditoinnit
- Avoin ja säännöllinen vuoropuhelu sidosryhmien kanssa
- Avoin ja säännöllinen vuoropuhelu henkilöstön kanssa
- Sertifioitujen järjestelmien ylläpito ja kehittäminen
- Hyvän hallintotavan periaatteiden sekä eettisten toimintaperiaatteiden jalkauttaminen

Taulukko 2: Vaatimusten mukaiset kestävyysliittävät käytännöt, politiikat ja aloitteet

	Voimassa oleva kestävä kehityksen käytäntö, politiikka tai aloite [Kyllä/Ei]	Julkinen [Kyllä/Ei]	Sisältää tavoitteita [Kyllä/Ei]
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Pilaantuminen	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Vesivarat ja merten luonnonvarat	Ei		
Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Liiketoiminnan harjoittaminen/eettisyys	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Liiketoiminnan harjoittaminen/eettisyys	Kyllä	Kyllä	Kyllä



HÄMEENAHO

HÄMEENAHO

DAILY

RSM-412

Ympäristöön liittyvät käytännöt ja aloitteet

Yrityksemme toteuttaa käytännön toimenpiteitä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi, energiatehokkuuden parantamiseksi sekä saastumisen ehkäisemiseksi. Näihin sisältyvät muun muassa kaluston uusiminen vähäpäästöisempään korvausinvestointien kautta, ajotapakoulutus ja siirtyminen alkuperätakuuvarmennettuun sähköön. Yrityksemme kehittää toimintaansa edelleen vähäpäästöisten ratkaisujen lisäämiseksi sekä materiaalitehokkuuden parantamiseksi.

Kiertotalouden periaatteita sovellamme materiaalitehokkuuden parantamiseksi, jätemäärän vähentämiseksi sekä kierrätyksen ja uudelleenkäytön lisäämiseksi. Seuraamme jätteiden määriä, kehitämme lajittelua lisäämällä jätelajikohtaisia astioita sekä hyödynnämme sivuvirtoja infrahankkeissa ja tehdaspalveluissa.

Luonnon monimuotoisuuden huomioimme minimoimalla työmaiden ympäristövaikutuksia sekä ennallistamalla luontoa ottolupien päätyttyä.

Sosiaaliseen vastuuseen liittyvät käytännöt ja aloitteet

Yrityksemme varmistaa turvalliset ja terveelliset työolosuhteet sekä kehittää työturvallisuutta jatkuvasti. Työturvallisuuden kehittämistä toteutetaan suunnitelmallisesti, ja käytössä on uusi työturvallisuusjärjestelmä. Työkykyä ja työhyvinvointia tuetaan työterveyshuollon palveluiden sekä työhyvinvointiohjelmien avulla, ja henkilöstön työpaikkaselvityksiä toteutetaan säännöllisesti yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Henkilöstömme osaamista vahvistetaan koulutuksilla, perehdytysohjelman kehittämisellä sekä työtehtävien monipuolistamisella. Sitoutumista ja työtyytyväisyyttä seurataan muun muassa eNPS-kyselyillä sekä henkilöstön vaihtuvuutta tarkastelemalla.

Yhdenvertaisuus, syrjimättömyys ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen ovat keskeisiä periaatteitamme, joita edellytetään myös koko arvoketjussa.

Yrityksemme kehittää henkilöstöön liittyviä käytäntöjä edelleen erityisesti osaamisen, sitoutumisen ja työhyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Hallintoon liittyvät käytännöt ja aloitteet

Liiketoimintaamme ohjaavat eettiset periaatteet, jotka on määritelty eettisissä toimintaperiaatteissa (Code of Conduct) sekä toimintapolitiikassa. Periaatteiden toteutuminen varmistetaan osana päivittäistä toimintaa ja on osa henkilöstön perehdytystä ja ohjeistusta.

Yrityksemme toimii läpinäkyvästi ja lainmukaisesti, ja vastuullisuus on integroitu osaksi johtamista, päätöksentekoa ja riskienhallintaa. Hyvää hallintotapaa tuemme myös sisäisillä auditoinneilla sekä toimitusketjun vastuullisuuden varmistamisella esimerkiksi auditointien avulla.

Vastuullisuustyötä kehitämme jatkuvasti vastuullisuusohjelman mukaisesti. Tavoitteiden toteutumista seuraamme säännöllisesti määriteltyjen mittareiden avulla osana johtamisjärjestelmää. Lisäksi vastuullisuutta vahvistamme ylläpitämällä ja kehittämällä sertifioituja järjestelmiä sekä käymällä avointa ja säännöllistä vuoropuhelua sekä henkilöstön että sidosryhmien kanssa.

Sertifioitu ja todennettu vastuullisuus

Yrityksen vastuullisuutta tuetaan ulkoisilla arvioinneilla, sertifikaateilla ja tunnustuksilla, jotka varmentavat toiminnan laatua, turvallisuutta, ympäristö-vastuuta ja taloudellista vakautta.

Näiden sertifikaattien avulla pystymme varmistamaan toimintamme systemaattinen kehittäminen, riskienhallinnan sekä jatkuvan parantamisen.

Yrityksemme on arvioitu vastuullisuuden osalta EcoVadis-arvioinnissa hopeatasolle vuonna 2025. Arviointi kattaa ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä vastuulliseen hankintaan liittyvät näkökulmat. Rakentamisen laadun ja luotettavuuden osoituksena organisaatiolla on RALA-pätevyys.

Tuotteiden ja toiminnan vaatimustenmukaisuutta osoittaa CE-merkintä, joka varmistaa tuotteiden täyttävän kiviaineksille laadittujen laatustandardien vaatimukset

Yrityksellemme on myönnetty Suomen Vahvimmat Platina -luokitus, joka osoittaa vahvaa taloudellista suorituskkyä, luotettavuutta ja hyvää maksukykä.

Yrityksellämme on käytössä kansainväliset johtamisjärjestelmät:

- ISO 9001 (laadunhallinta)
- ISO 14001 (ympäristöjohtaminen)
- ISO 45001 (työterveys ja -turvallisuus)

YMPÄRISTÖVASTUU





Energia ja ilmastonmuutos

Energiaan ja ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset ovat keskeinen osa yrityksen ympäristövastuuta ja pitkän aikavälin kehittämistä. Tässä osiossa kuvataan yrityksen energiankäyttöä, kasvihuonekaasupäästöjä sekä ilmastosiirtymään liittyviä periaatteita ja toimenpiteitä. Tiedot tarjoavat kokonaiskuvan toiminnan ilmastovaikutuksista sekä energiatehokkuuden kehityksestä raportointivuonna.

Energia

Energiankäyttö ja ilmastovaikutukset nousevat Hämeenaholle olennaiseksi teemaksi työmaakalustomme käyttämän energian vuoksi. Energiatehokkuuden parantaminen on sisällytetty Hämeenahon vastuullisuusohjelmaan.

Energiatehokkuutta kehitetään käytännön toimenpiteillä, kuten ajoneuvo- ja kalustokannan modernisoinnilla sekä korvausinvestoinneilla, joiden tavoitteena on vähentää energiankulutusta ja parantaa toiminnan tehokkuutta. Lisäksi yrityksessä on siirrytty omassa toiminnassa käyttämään fossiiliva-

paasti tuotettua sähköä, mikä pienentää toiminnan ilmastovaikutuksia.

Yrityksellämme on mm. käytössä sähköinen siirrettävä murskauskalusto, joka voidaan tuoda suoraan työmaalle. Näin pystymme minimoimaan kuljetusmatkat ja toteuttamaan louhitun kiviaineksen murskauksen paikan päällä energiatehokkaasti

Energiankulutusta seurataan osana normaalia toiminnanohjausta, ja sen pohjalta kehitetään toimintatapoja edelleen. Energiatehokkuutta parannetaan myös kaluston ja työprosessien optimoinnilla sekä vähäpäästöisten ratkaisujen käyttöönotolla.

Energian käytön kasvihuonekaasupäästöjä seurataan kattavasti laskemalla Scope 1-3 -päästöt. Tämä mahdollistaa päästökehityksen seurannan sekä tukee tulevien päästövähennystoimenpiteiden suunnittelua.

Hämeenaho osallistuu puhtaan energian mahdollistamiseen toteuttamalla infrastruktuuria uusiutuvan energian hankkeille, kuten tuulivoimaloiden perustuksia, sekä osallistumalla muihin uusiutuvan energian projekteihin.

Ilmastosiirtymäsuunnitelman laadinta

Hämeenaholla ei ole vielä koko yritystä koskevaa ilmastosiirtymäsuunnitelmaa eikä absoluuttista arvoina ilmoitettavaa kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitetta. Tavoitteet ja vähennystoimenpiteet on määritetty periaatetasolla. Myöskään ilmastoriskejä ei ole toistaiseksi kartoitettu systemaattisesti, mutta niiden arviointi on tunnistettu keskeiseksi kehityskohteeksi.

Jatkossa tavoitteena on laatia ilmastosiirtymäsuunnitelma, määritellä päästövähennystavoitteet sekä tunnistaa niitä tukevat toimenpiteet, kuten energiatehokkuuden parantaminen, sähköisen kaluston lisääminen ja uusiutuvien energialähteiden käytön kasvattaminen.

Energiankulutus

Vuonna 2025 yrityksemme siirtyi omissa toiminnoissamme ja kiinteistöissämme alkuperätakuin varmennettuun uusiutuvaan energiaan. Asiakkaiden tiloissa ja toimipaikoissa käytämme asiakkaan tarjoamaa energiaa, joka ei välttämättä ole uusiutuvaa energiaa. Nämä on laskettu mukaan yrityksemme energiankäytön lukuihin.

Kasvihuonekaasupäästöt

Yrityksemme vuoden 2025 kasvihuonekaasupäästöt (GHG) on jaoteltu Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -luokkiin hiilidioksidiekvivalenttitonneina (tCO₂e). Scope 1 -päästöt kuvaavat yrityksen omista tai hallinnoimista lähteistä syntyviä suoria päästöjä, Scope 2 -päästöt ostetun energian tuotannosta aiheutuvia epäsuoria päästöjä ja Scope 3 -päästöt muita epäsuoria arvoketjupäästöjä.

Merkittävimmät kategoriat Scope 3 -laskennassa ovat osaltamme polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt, (12,2 %), ostetut tuotteet ja palvelut (6,8 %) ja Lähtevät kuljetukset ja jakelu (3,7 %). Kokonais-tCO₂e-päästöt vuonna 2025 olivat 22 297 tCO₂e. Kasvihuonekaasuintensiteetti liikevaihtoa kohti oli 597 tCO₂e / M€.

Taulukko 3: Kokonaisenergiankulutus (MWh).

	Uusiutuva	Ei-uusiutuva	Yhteensä
Sähkö	614	4 311	4 925
Polttoaineet	0	39 933	39 933
Yhteensä	614	44 244	44 858

Taulukko 4: Scope 1, 2 ja 3 päästöt.

	2025 GHG päästöt (tCO ₂ e)
Scope 1	15 021
Scope 2	1 848
Scope 3	5 591
Total	22 297



Puhdas ympäristö ja päästöjen hallinta

Yrityksen toimintaan liittyvät päästöt ja luonnonvarojen käyttö ovat keskeinen osa ympäristövaikutusten hallintaa. Tässä osiossa esitetään tiedot ilmaan, veteen ja maaperään kohdistuvista päästöistä sekä vedenkäytöstä raportointivuonna. Tiedot perustuvat ympäristöluvan mukaisiin raportointivaatimuksiin ja yrityksen käytettävissä oleviin mittaus- ja laskentatietoihin.

Saastumisen ehkäisyn periaatteet

Puhdas ympäristö on tunnistettu olennaiseksi teemaksi osana Hämeenahon olennaisuusanalyysia. Hämeenahon toiminta on ympäristöluvanvaraista, ja lupaehtojen mukaisesti yrityksen on seurattava ja raportoitava ilmapäästöjään toimivaltaisille viranomaisille.

Päästöt ilmaan, veteen ja maaperään

Ympäristöluvan mukaisesti yrityksemme raportoi vuositason laskennalliset ilmapäästöt, kuten rikkidioksidin, typenoksidit, hiilidioksidin ja hiukkaset. Yrityksellämme ei ole mitattuja tai laskennallisia päästötietoja veteen tai maaperään.

Taulukko 5: Laskennalliset päästöt ilmaan

Päästö	Määrä (t)	Päästön kohde (ilma, vesi, maaperä)
Rikkidioksidi	0,13	ilma
Typenoksidit	6,66	ilma
Hiilidioksidi	460,52	ilma
Hiukkaset	0,05	ilma



Yrityksen vedenkäyttö

Raportoitu vedenkulutus kattaa ainoastaan yrityksemme omat toimipisteet. Asiakkaiden toimipisteisiin liittyvää vedenkulutusta ei ole pystytty luotettavasti määrittämään, ja se on rajattu raportoinnin ulkopuolelle.

Taulukko 6: Vedenkulutus

	Vedenotto (m ³)	Vedenkulutus (m ³)
Kaikki toimipaikat	0	670
Toimipaikat alueilla, joilla esiintyy veden niukkuutta	0	0

Luonnon monimuotoisuus

Luonnon monimuotoisuus on keskeinen osa yrityksemme ympäristövastuuta, ja siihen liittyvät vaikutukset korostuvat erityisesti maa-ainesten ottotoiminnassa. Tässä osiossa kuvataan yrityksen periaatteet ja käytännöt luonnon monimuotoisuuden huomioimiseksi sekä esitetään tietoja toiminnan sijoittumisesta ja maankäytöstä raportointivuonna.

Luonnon monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Yrityksellämme on kolme ympäristöluvallista maa-ainesten ottoaluetta, kaksi hiekanottoaluetta, sekä yksi läjitystoimintaa koskeva lupa.

Yrityksemme huomioi luonnon monimuotoisuuden kaikessa ottotoiminnassa. Maa-ainesten ottoaluetta maisemoidaan tai ennallistetaan toiminnan päätyttyä ympäristöön sopiviksi. Infrarakentamisessa hyödynnämme alueella jo olemassa olevia maamassoja ja kiviaineksia, mikä vähentää neitseellisten materiaalien tarvetta ja kuljetusta.

Yrityksemme sitoutuu noudattamaan voimassa olevia lupaehtoja ja minimoimaan toiminnan haitallisia vaikutuksia koko niiden elinkaaren ajan.

Yrityksen hallinnoimat alueet ja maankäyttöön liittyvät indikaattorit

Yrityksemme hallinnoimia alueita ja maankäyttöä koskevat tiedot kuvaavat toiminnan vaikutuksia ympäristöön sekä erityisesti luonnon monimuotoisuuteen. Tässä osiossa esitetään tiedot luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä sijaitsevista kohteista sekä yhteenveto yrityksen kokonaismaankäytöstä raportointivuonna. Tiedot perustuvat käytettävissä oleviin sijainti- ja pinta-alatietoihin sekä arvioon alueiden ympäristöarvoista.



Taulukko 7: Tiedot luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla sijaitsevista kohteista ja niiden läheisyydestä

Sijainti	Pinta-ala (ha)	Luonnonmoni-muotoisuuden kannalta herkkä alue	Määrittely (sijaitsee herkillä alueella / sen läheisyydessä)
Suomi / Pyhäjoen kunta, Parhalahden kylä, Markanrämeen metsäalue	5,3	Lintujen pesimäalue (suojeltu tai huomioitava alue)	Sijaitsee herkan pesimäalueen läheisyydessä

Taulukko 8: Kokonaismaankäyttö

Maankäyttötyyppi	Alue (ha tai m ²)		
	Edellinen vuosi	Raportointivuosi	Muutos (%)
Päällystetty alue	32,85	32,85	0
Luontopohjainen / luonnonmukainen alue yrityksen omilla alueilla	Ei ole	Ei ole	0
Luontopohjaiset alueet, jotka ovat yrityksen ulkopuolella, mutta liittyvät toimintaan	Ei ole	Ei ole	0
Kokonaismaankäyttö	21,97	21,97	0

Kiertotalous ja materiaalitehokkuus

Kiertotalous ja materiaalitehokkuus ovat keskeisiä tekijöitä yrityksemme ympäristövaikutusten hallinnassa sekä luonnonvarojen kestävä käytön edistämiseksi. Tunnistamme kiertotalouteen liittyviä mahdollisuuksia erityisesti uusien liiketoimintamallien, projektien sekä tuotteiden ja palveluiden kehittämisessä. Kiertotalousperiaatteiden hyödyntäminen tukee asiakkaiden kasvavia vastuullisuusvaatimuksia ja vahvistaa toiminnan kestävyttä.

Siirtyminen kiertotaloutta tukeviin toimintamalleihin kuitenkin edellyttää investointeja, toimintatapojen muutoksia sekä henkilöstön osaamisen kehittämistä. Muutosten hallinta ja resurssien tehokas käyttö ovat keskeisiä edellytyksiä tavoitteiden saavuttamiselle.

Toiminnan vaikutuksina tunnistetaan materiaalien ja resurssien tehokkaampi käyttö sekä jätteen määrän vähentäminen, mikä tukee ympäristö vastuun toteutumista ja toiminnan pitkäjänteistä kestävyttä.

Tässä osiossa kuvataan yrityksen kiertotalouden periaatteita, materiaali- virtoja sekä jätteiden hallinnan käytäntöjä raportointivuonna. Esitetyt tiedot antavat kokonaiskuvan siitä, miten materiaaleja hyödynnetään tehokkaasti ja miten jätteiden syntyä sekä toiminnan ympäristövaikutuksia pyritään vähentämään.

Kiertotalouden periaatteet

Kiertotalous on merkittävä painopiste Hämeenahon vastuullisuusohjelmassa. Yrityksen tavoitteena on tehostaa teollisuuden sivuvirtojen hyödyntämistä sekä kehittää uusia innovatiivisia ratkaisuja kierrätysteräksen

tuotantoon. Tällä hetkellä merkittävimmät sivuvirrat, joita yrityksemme käsittelee, on terästehtaan kuona ja kierrätysteräs. Lisäksi tavoitteena on edistää kiertotalousratkaisuja ja materiaalitehokkuutta yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa tutkimus- ja kehityshankkeiden kautta. Tavoitteiden toteutumista seurataan muun muassa toteutuneiden ja suunniteltujen hankkeiden määrällä, tuotekehitykseen kohdistetuilla panostuksella, hankkeiden tuloksena tuotetun kierrätysteräksen määrällä sekä jätteiden kokonaismäärällä ja kierrätysasteella.

Raportointivuonna käynnistettiin uutena kehityshankkeena jäähdytys- murskatoiminnot, joiden tavoitteena on materiaalien tehokkaampi hyödyntäminen ja kierrätysasteen parantaminen.

Materiaalivirrat

Taulukko 9: Materiaalivirrat

	Materiaalivirrat (t)
	2025
Kuona	1 109 756,86
Kierrätysteräs	330 138,80

Jätteiden hallinnan periaatteet

Jätteiden hallinta on keskeinen osa kiertotaloutta ja yksi Hämeenahon vastuullisuusohjelman painopisteistä. Jätteiden lajittelua ja kierrätystä tehostettiin raportointi vuonna suunnitelmallisesti kaikissa toimipisteissä ja työmailla.

Yrityksen jätevirrat

Taulukko 10: Jätevirrat

Jätteen määrä (t). Syntynyt jätemäärä yhteensä, josta:		
	Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattu jäte	Loppusijoitukseen ohjattu jäte
Vaaraton jäte		
Pahvi	0,880	
Poltettava jäte	21,193	
Biojäte	2,304	
Muovi	0,144	
Tietosuojamateriaali	0,144	
Vaarallinen jäte		
Kiinteä		41,718
Liete		93,160

A photograph of a construction worker from behind, wearing a white helmet with two black communication devices (labeled '3M PELTOR') and a bright orange high-visibility jacket with reflective silver stripes. The worker is standing on a gravel surface in a snowy, wooded area. In the background, a yellow excavator is visible. A green horizontal bar is overlaid across the middle of the image.

SOSIAALINEN VASTUU

Hämeenahon henkilöstö

Henkilöstö on keskeinen osa Hämeenahon toimintaa ja menestystä, ja vastuullinen henkilöstöjohtaminen perustuu eettisiin toimintaperiaatteisiin, yhdenvertaisuuteen sekä työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseen. Oma työvoima nousi olennaisuusanalyysissä yhdeksi yhtiön keskeisistä vastuullisuusteemoista, sillä henkilöstön osaaminen, hyvinvointi ja turvallisuus ovat toiminnan jatkuvuuden, laadun ja vastuullisen liiketoiminnan kannalta keskeisiä tekijöitä.

Hämeenahon toimintaympäristössä korostuvat erityisesti työturvallisuus, osaamisen ylläpito ja henkilöstön sitoutuminen, koska työ sisältää teollisia prosesseja, koneiden käyttöä ja materiaalinkäsittelyä. Muiksi olennaisiksi alateemoiksi tunnistettiin henkilöstön terveys ja hyvinvointi sekä tasa-arvoinen kohtelu. Näitä teemojen kehittämällä ja mittaamalla pyritään varmistamaan turvallinen työympäristö, osaava työvoima ja henkilöstön pitkäjänteinen sitoutuminen yrityksen toimintaan.

Tässä osiossa kuvataan Hämeenahon henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet sekä esitetään raportointivuoden keskeiset henkilöstöä koskevat tunnusluvut ja henkilöstörakenne.

Eettiset toimintaperiaatteet

Yrityksellämme on käytössä kattavat eettiset toimintaohjeet ja ihmisoikeuspolitiikka, jotka sitovat koko omaa työntekijäkuntaamme. Nämä ohjeistukset on laadittu varmistamaan, että toimintamme on kaikilta osin lainmukaista, eettisesti kestävää ja ihmisoikeuksia kunnioittavaa. Toimintaperiaatteemme muodostavat perustan päivittäiselle työllemme ja sidosryhmäyhteistyöllemme, ja niitä arvioidaan säännöllisesti osana jatkuvan parantamisen periaatettamme.

Ihmisoikeuksien osalta yrityksemme on sitoutunut noudattamaan tiukkaa

nollatoleranssia lapsi- ja pakkotyövoiman käytön suhteen. Yritys valvoo ihmisoikeusperiaatteiden toteutumista riskiperusteisella due diligence -mallilla, joka sisältää toimittaja-auditoinnit, sisäiset auditoinnit, whistleblowing-kanavan, toimittajien Code of Conduct -vaatimukset sekä korjaavien toimenpiteiden seurannan.

Edistämme työyhteisössämme aktiivisesti tasa-arvoa ja monimuotoisuutta, ja olemme sitoutuneet ehkäisemään kaikenlaista syrjintää. Tasapuolinen kohtelu koskee kaikkia työntekijöitämme työsuhteen muodosta riippumatta. Rekrytoinnissa arvioimme hakijoita osaamisen, kokemuksen ja tehtävään soveltuvuuden perusteella riippumatta sukupuolesta, iästä, alkuperästä tai muusta henkilöön liittyvästä tekijästä. Tuemme työntekijöiden oikeutta järjestäytyä ja olemme rakentaneet hyvät suhteet ammattiliittojen edustajien kanssa.

Työterveys ja -turvallisuus ovat toimintamme keskiössä, ja tapaturmien ehkäisyyn panostetaan monitasoisesti. Yrityksemme tarjoaa turvallisen ja terveellisen työympäristön, jossa jokaisella työntekijällämme on velvollisuus käyttää henkilösuojaimeja, noudattaa työturvallisuusohjeita ja ilmoittaa havaitsemistaan vaaroista. Tavoitteenamme on varmistaa, että jokainen työntekijämme pääsee terveenä kotiin jokaisena

Henkilöstö on keskeinen osa Hämeenahon toimintaa ja menestystä, ja vastuullinen henkilöstöjohtaminen perustuu eettisiin toimintaperiaatteisiin, yhdenvertaisuuteen sekä työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseen. Oma työvoima nousi olennaisuusanalyysissä yhdeksi yhtiön keskeisistä vastuullisuusteemoista, sillä henkilöstön osaaminen, hyvinvointi ja turvallisuus ovat toiminnan jatkuvuuden, laadun ja vastuullisen liiketoiminnan kannalta keskeisiä tekijöitä.

Hämeenahon toimintaympäristössä korostuvat erityisesti työturvallisuus, osaamisen ylläpito ja henkilöstön sitoutuminen, koska työ sisältää teollisia prosesseja, koneiden käyttöä ja materiaalinkäsittelyä. Muiksi olennaisiksi alateemoiksi tunnistettiin henkilöstön terveys ja hyvinvointi sekä tasa-arvoinen kohtelu. Näitä teemojen kehittämällä ja mittaamalla pyritään varmistamaan turvallinen työympäristö, osaava työvoima ja henkilöstön pitkäjänteinen sitoutuminen yrityksen toimintaan.

Tässä osiossa kuvataan Hämeenahon henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet sekä esitetään raportointivuoden keskeiset henkilöstöä koskevat tunnusluvut ja henkilöstörakenne.

Eettiset toimintaperiaatteet

Yrityksellämme on käytössä kattavat eettiset toimintaohjeet ja ihmisoikeuspolitiikka, jotka sitovat koko omaa työntekijäkuntaamme. Nämä ohjeistukset on laadittu varmistamaan, että toimintamme on kaikilta osin lainmukaista, eettisesti kestävää ja ihmisoikeuksia kunnioittavaa. Toimintaperiaatteemme muodostavat perustan päivittäiselle työllemme ja sidosryhmäyhteistyöllemme, ja niitä arvioidaan säännöllisesti osana jatkuvan parantamisen periaatettamme.

Ihmisoikeuksien osalta yrityksemme on sitoutunut noudattamaan tiukkaa nollatoleranssia lapsi- ja pakkotyövoiman käytön suhteen. Yritys valvoo

ihmisoikeusperiaatteiden toteutumista riskiperusteisella due diligence -mallilla, joka sisältää toimittaja-auditoinnit, sisäiset auditoinnit, whistleblowing-kanavan, toimittajien Code of Conduct -vaatimukset sekä korjaavien toimenpiteiden seurannan.

Edistämme työyhteisössämme aktiivisesti tasa-arvoa ja monimuotoisuutta, ja olemme sitoutuneet ehkäisemään kaikenlaista syrjintää. Tasapuolinen kohtelu koskee kaikkia työntekijöitämme työsuhteen muodosta riippumatta. Rekrytoinnissa arvioimme hakijoita osaamisen, kokemuksen ja tehtävään soveltuvuuden perusteella riippumatta sukupuolesta, iästä, alkuperästä tai muusta henkilöön liittyvästä tekijästä. Tuemme työntekijöiden oikeutta järjestäytyä ja olemme rakentaneet hyvät suhteet ammattiliittojen edustajien kanssa.

Työterveys ja -turvallisuus ovat toimintamme keskiössä, ja tapaturmien ehkäisyyn panostetaan monitasoisesti. Yrityksemme tarjoaa turvallisen ja terveellisen työympäristön, jossa jokaisella työntekijällämme on velvollisuus käyttää henkilösuojaimia, noudattaa työturvallisuusohjeita ja ilmoittaa havaitsemistaan vaaroista. Tavoitteenamme on varmistaa, että jokainen työntekijämme pääsee terveenä kotiin jokaisena päivänä. Turvallisuuslu-pauksemme kattaa myös asianmukaisen koulutuksen koneiden ja laitteiden käyttöön.

Eettiset toimintaperiaatteemme kattavat laajasti myös muita vastuullisuuden osa-alueita, kuten reilut työolosuhteet, oikeudenmukaisen palkkauksen ja työntekijöiden ammatillisen kehittymisen tukemisen. Liiketoiminnassamme korostuvat rehellisyys ja integriteetti, mikä tarkoittaa tiukkaa kieltäytymistä korruptiosta, lahjonnasta ja rahanpesusta. Samalla sitoudumme suojaamaan asiakkaidemme ja työntekijöidemme tietoturvaa sekä minimoimaan toimintamme ympäristövaikutukset kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti.



Henkilöstöä koskevat tunnusluvut

Yrityksemme mittaa työntekijöiden lukumäärää keskimääräisenä henkilömääränä. Vuonna 2025 yrityksen palveluksessa oli 173 työntekijää (keskiarvo). Tiedot esitetään työsuhteen tyypin mukaan siten, että työntekijät jaotellaan määräaikaisiin ja vakituisiin työsuhteisiin. Lisäksi tiedot esitetään sukupuolen ja maan mukaan. Tämä mahdollistaa henkilöstörakenteen läpinäkyvän tarkastelun ja vertailun eri näkökulmista.

Taulukko 11: Työntekijöitä koskevat tiedot esitettynä työsopimustyyppin mukaan

Työsopimuksen tyyppi	Työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä tai kokoaikaisiksi työntekijöiksi muunnettuna, FTE)
Määräaikainen työsopimus	26
Vakituinen työsopimus	147
Yhteensä työntekijöitä	173

Henkilöstön vaihtuvuusaste raportointikaudelta oli 8,67 %.

Taulukko 12: Työntekijöitä koskevat tiedot sukupuolen mukaan

Sukupuoli	Työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä tai kokoaikaisiksi työntekijöiksi muunnettuna, FTE)
Mies	157
Nainen	16
Muu	-
Ei ilmoitettu	-
Yhteensä työntekijöitä	173

Palkkaus ja työehdot

Kaikki työntekijämme kuuluvat työehtosopimuksen piiriin, ja palkkaus määräytyy sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti. Palkkaus perustuu työehtosopimuksen mukaiseen palkkaryhmittelyyn. Palkanryhmittely määräytyy ammattitaidon, työkokemukseen sekä monitaitoisuuden perusteella. Sukupuolten välinen palkkaero (gender pay gap) on noin 8,5 %.

Henkilöstön rakenne

Naisten ja miesten välinen suhde johtotason henkilöstössä raportointikauden aikana on ollut seuraava: hallituksen jäsenistä 75 % on miehiä ja 25 % naisia. Johtoryhmän jäsenistä 67 % on naisia ja 33 % miehiä.



Taulukko 13: Työntekijöitä koskevat tiedot esitetty maittain

Maa (työsopimuksen mukaan)	Työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä tai kokoaikaisiksi työntekijöiksi muunnettuna, FTE)
Suomi	173
Ruotsi	0
Yhteensä työntekijöitä	173

Taulukko 14: Tiedot yritykselle yksinomaan työskentelevistä itsenäisistä ammatinharjoittajista (ilman henkilöstöä) sekä vuokratyöntekijöistä, jotka on hankittu ensisijaisesti työllistämistoimintaan erikoistuneilta yrityksiltä

Työntekijätyypit	Itsensä työllistäjien (ilman henkilöstöä) ja vuokratyöntekijöiden lukumäärä
Yhteensä itsenäiset ammatinharjoittajat ilman henkilöstöä, jotka työskentelevät yksinomaan yritykselle	3
Yhteensä vuokratyöntekijät, jotka on hankittu ensisijaisesti työllistämistoimintaan erikoistuneilta yrityksiltä	5

Turvallisuus ja hyvinvointi

Työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi ovat keskeinen osa yrityksen vastuullisuutta ja toiminnan jatkuvuutta. Tässä osiossa kuvataan työterveyteen, työkykyyn ja työturvallisuuteen liittyvät periaatteet sekä keskeiset tunnusluvut raportointivuodelta.

Työterveyden ja työkyvyn kehittäminen

Yrityksemme panostaa työntekijöidensä pitkäaikaiseen hyvinvointiin ja työkyvyn ylläpitämiseen tarjoamalla kattavat työterveyshuollon palvelut. Työterveyshuolto on keskeinen kumppanimme, jonka kanssa tehtävä yhteistyö on aktiivista ja ennaltaehkäisevää. Osana tätä jatkuvaa kehitystyötä työterveyshuollon asiantuntijat suorittavat vuosittain työpaikkakäynnin vähintään yhteen yrityksemme operatiiviseen osastoon. Näiden käyntien avulla varmistamme, että työympäristö ja työtavat ovat ergonomisia, turvallisia ja tukevat henkilöstömme jaksamista parhaalla mahdollisella tavalla. Käyntien havaintoja hyödynnetään toimintamme kehittämisessä ja mahdollisten riskien ennaltaehkäisyssä.

Työturvallisuus vuonna 2025

Yrityksemme panostaa työturvallisuuteen ja ennaltaehkäisevään työsuojeluun varmistaakseen kaikille työntekijöillemme turvallisen työympäristön. Raportointikauden aikana yrityksessämme tapahtui 12 kappaletta kirjattavia työtapaturmia. Suhteutettuna tehtyihin työtunteihin työtapaturmien osuus oli LTIF 6,0 (per miljoona työtuntia) ja TRIF 21,4 (per miljoona työtuntia).

Työtapaturmataajuus oli raportointivuonna 6,9 tapaturmaa / 200 000 työtuntia. Tunnusluku on laskettu VSME-standardin ohjeistuksen mukaisesti jakamalla raportointivuoden työperäisten tapaturmien määrä kaikkien työntekijöiden yhteenlasketuilla vuosityötunneilla ja kertomalla tulos luvulla 200 000.

Työtapaturmista tai työperäisestä sairastuvuudesta johtuvia kuolemantapauksia ei raportointikaudella tapahtunut (0 kpl). Seuraamme turvallisuustilannetta jatkuvasti osana eettisiä periaatteitamme ja turvallisuuslupaustamme, tavoitteenamme nolla tapaturmaa ja jokaisen työntekijän turvallinen kotiinpaluu.

Sitoutunut ja monitaitoinen henkilöstö

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Osaavan henkilöstön merkitys on tunnistettu Hämeenahon olennaisuusanalyysissä keskeiseksi yrityksen kilpailukykyä vahvistavaksi tekijäksi, ja se on huomioitu myös vastuullisuusohjelmassa. Henkilöstön osaamisen kehittäminen, osallistaminen sekä monitaitoisuuden lisääminen parantavat työntekijöiden ammattitaitoa ja innovatiivisuutta, mutta edellyttävät samalla panostuksia koulutuksiin ja kehitysohjelmiin.

Jatkuva osaamisen kehittäminen tukee yrityksen kykyä sopeutua muuttuviin markkinaolosuhteisiin ja ylläpitää kilpailukykyä pitkällä aikavälillä. Tätä seurataan osastokohtaisella monitaitoisuudella ja koulutuksiin käytetyllä ajalla. Mittareina käytetään henkilöstön osuutta, joka pystyy tarvittaessa paikkaamaan toisen osaston tai ammatin tehtäviä (%), sekä koulutukseen käytettyjä tunteja henkilöä kohden (tuntia/henkilö).

Keskimääräinen vuosittainen koulutustuntien määrä työntekijää kohden, jaoteltuna sukupuolen mukaan.

Taulukko 15: Keskimääräinen vuosittainen koulutustuntien määrä työntekijää kohden, jaoteltuna sukupuolen mukaan.

Ryhmä	Henkilöitä	Koulutustunnit	Keskiarvo h/hlö
Naiset	16	27	1,69
Miehet	157	842	5,36
Yhteensä	173	869	5,02



Vastuullinen arvoketju ja ihmisoikeudet

Vastuullinen arvoketju ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen ovat keskeinen osa yrityksemme vastuullista liiketoimintaa. Yrityksemme vaikutukset ulottuvat oman toiminnan lisäksi koko arvoketjuun, minkä vuoksi vastuullisuusvaatimukset koskevat myös toimittajia ja muita yhteistyökumppaneitamme. Tässä osiossa kuvataan arvoketjuun liittyvät periaatteet, ihmisoikeuksien toteutumisen varmistaminen sekä käytössä olevat toimintamallit epäkohtien tunnistamiseksi ja käsittelemiseksi.

Luotettavat ja vastuulliset toimittajat, alihankkijat sekä palveluntarjoajat ovat keskeinen osa yrityksemme menestystä. Edellytämme kaikilta kumppaneiltamme sitoutumista toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Suppliers' Code of Conduct), jotka pohjautuvat arvoihimme, vastuullisuusperiaatteisiimme sekä YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen. Kumppaneidemme on noudatettava näitä periaatteita omassa toiminnassaan ja varmistettava, että vastaavat vaatimukset toteutuvat myös heidän omista alihankintaketjuissaan.

Ihmisoikeudet

Arvoketjun ihmisoikeusvastuun perustana on kansainvälisten työelämän perusperiaatteiden kunnioittaminen. Yrityksemme valvoo vaatimusten täyttymistä säännöllisillä tilaajavastuulain mukaisilla tarkistuksilla sekä auditoimalla säännöllisesti alihankkijoita. Vuonna 2025 auditoimme kaikki alihankkijamme. Kumppaneiltamme edellytetään työntekijöiden järjestäytymisvapauden kunnioittamista, syrjinnän nollatoleranssia sekä turvallisten ja terveellisten työolosuhteiden takaamista.

Raportointikaudella yrityksen omassa toiminnassa tai arvoketjussa ei ole todettu tai vahvistettu lapsityövoimaan, pakkotyöhön, ihmiskauppaan tai syrjintään liittyviä tapauksia. Yhtiön tietoon ei ole tullut myöskään muita vakavia negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia, jotka koskisivat arvoketjun työntekijöitä, paikallisyhteisöjä tai kuluttajia.

Whistleblowing - ilmoituskanava

Yrityksellämme on käytössä virallinen ja anonyymi whistleblowing-ilmoituskanava, joka toimii sekä henkilöstön sisäisenä että ulkoisille sidosryhmille avoimena väylänä ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä tai eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta.

Ilmoitukset käsitellään aina luottamuksellisesti, puolueettomasti ja viipymättä. Tarvittaessa käynnistetään selvitykset ja korjaavat toimenpiteet sekä tehdään yhteistyötä viranomaisten kanssa. Kanava tukee avoimuutta ja rehellisyyttä sekä vahvistaa yrityksessämme vastuullista toimintakulttuuria, ja sen tavoitteena on varmistaa turvallinen tapa puuttua esimerkiksi syrjintään, työturvallisuuspuutteisiin ja muihin epäkohtiin.



HALLINNON JA JOHTAMISEN LÄPINÄKYVYYS



Hallinnon ja johtamisen läpinäkyvyys on keskeinen osa yrityksemme vastuullista toimintaa ja luotettavuutta.

Hyvä hallintotapa perustuu selkeisiin toimintaperiaatteisiin, eettisiin ohjeisiin sekä avoimeen päätöksentekoon ja raportointiin.

Tässä osiossa kuvataan yhtiömme hallinnon periaatteet, keskeiset käytännöt sekä toimenpiteet, joilla varmistamme toiminnan läpinäkyvyyden, eettisyyden ja säännösten noudattamisen.

Hallinnon johtamisen periaatteet

Toimintaperiaatteet ja toimenpiteet

Yrityksemme on tunnistanut olennaisuusanalyysissään hallinnon ja johtamisen läpinäkyvyyden keskeiseksi vastuullisuusteemaksi, ja se on huomioitu yrityksemme vastuullisuusohjelmassa useiden toimenpiteiden kautta.

Läpinäkyvyyttä edistämme varmistamalla toimitusketjun vastuullisuuden auditoinneilla sekä toteuttamalla säännöllisiä sisäisiä tarkastuksia. Lisäksi yrityksemme ylläpitää avointa ja jatkuvaa vuoropuhelua keskeisten sidosryhmiemme ja henkilöstömme kanssa. Toimintanne luotettavuutta tukee sertifioitujen johtamisjärjestelmien ylläpito ja kehittäminen.

Hyvän hallintotavan toteutumista vahvistetaan jalkauttamalla eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) osaksi arjen toimintaa koko organisaatiossa. Hallintotapamme perustuu selkeisiin vastuihin, dokumentoituihin toimintaperiaatteisiin ja riskilähtöiseen valvontaan. Johtomme ja esihenkilömme vastaavat siitä, että vastuullisuus ja hyvän hallinnon periaatteet ohjaavat päivittäistä päätöksentekoa.

Keskeisiä käytäntöjä ovat säännöllinen raportointi, sisäiset ja ulkoiset auditoinnit sekä poikkeamien järjestelmällinen käsittely. Riskienhallinta on osa johtamisjärjestelmäämme, ja henkilöstöllämme sekä urakoitsijoillamme on käytössään raportointikanavat, joiden avulla havaittuihin epäkohtiin voidaan puuttua nopeasti ja ennaltaehkäisevästi.

Korruption ja lahjonnan ehkäisy

Yrityksemme ehkäisee korruptiota ja lahjontaa eettisten toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) sekä hyvän hallintotavan periaatteiden mukaisesti. Ohjeistus kattaa lahjonnan ja korruption kiellon, eturistiriitojen tunnistamisen ja hallinnan sekä velvoitteen toimia rehellisesti ja läpinäkyvästi kaikessa liiketoiminnassa.

Korruption ja lahjonnan torjumiseksi edellytämme eettisten toimintaperiaatteiden noudattamista sekä henkilöstöltämme että yhteistyökumppaneiltamme. Kumppaneidemme taustat tarkistetaan, eikä yhteistyötä tehdä

toimijoiden kanssa, jotka eivät täytä yrityksemme vaatimuksia. Tarvittaessa toteutetaan riskiperusteisia lisävarmennuksia, kuten taustaselvityksiä ja kyselyitä, ja yhteistyökumppaneilta voidaan edellyttää sitoutumista käytäntöihin sekä korjaavia toimenpiteitä havaittujen puutteiden osalta.

Epäeettisen toiminnan, kuten korruption, petokset ja rahanpesun, pyrimme tunnistamaan ja ehkäisemään ennakoivasti osana riskienhallintaa. Toimintaamme tukevat sisäiset valvontakäytännöt, auditoinnit sekä raportointikanavat, joiden kautta henkilöstömme ja urakoitsijat voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista.

Raportointikaudella yritykseemme ei kohdistunut korruption tai lahjonnan vastaisten lakien rikkomiseen liittyviä tuomioita tai sakkoja.

Pariisin sopimuksen mukaiset poissulut

Yrityksemme ei toimi kiistanalaisten aseiden, tupakan, fossiilisten polttoaineiden tai torjunta-aineiden tuotannon aloilla, eikä sillä näin ollen ole raportoitavaa liikevaihtoa näihin liittyvissä toimialoissa.

Raportointikaudella yrityksemme arvioi toimintaansa suhteessa näihin poissulkusektoreihin. Varsinaisesta liiketoiminnasta ei kerry liikevaihtoa kiistanalaisista aseista, tupakan viljelystä tai tuotannosta, fossiilisten polttoaineiden etsinnästä, tuotannosta tai jalostuksesta eikä torjunta-aineiden tai muiden agrokemikaalien valmistuksesta. Mikäli liiketoiminnassamme tapahtuu olennaisia muutoksia, poissulun tarkastelu päivitetään osana riskienhallintaa.

Yrityksemme ei ole poissuljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisista vertailuindekseistä. Yrityksemme ei kuitenkaan aktiivisesti seuraa mahdollista poissulkustatustaan, koska se ei ole pörssilistattu eikä vertailuindeksien kohdeyritys. Sidosryhmiemme vaatimuksia seurataan, ja poissulkukriteerit huomioidaan tarvittaessa esimerkiksi rahoittajien ja asiakkaiden tiedonantopyyntöjen yhteydessä.



Hallinnon tunnusluvut

Johdon monimuotoisuus

Johdon ja hallinnon monimuotoisuutta edistämme varmistamalla, että rekrytointi- ja nimitysratkaisut perustuvat osaamiseen, kokemukseen ja tehtävän vaatimuksiin sekä että päätöksenteossa on aidosti erilaisia näkökulmia. Seuraamme johdon sukupuolijakaumaa hallintoelimissä ja raportoimme sukupuolijakaumasuhteen raportointikausittain. Naisten osuus hallituksessa on 25 % ja miesten osuus 75 %.

Raportointikauden oikeudelliset seuraamukset

Raportointikaudella yritykseemme ei ole kohdistunut korruption tai lahjonnan vastaisten lakien rikkomiseen liittyviä tuomioita tai sakkoja.

Liite 1: Toimipaikat ja sijainnit

Toimipaikat	Osoite	Postinumero	Kaupunki	Maa	Koordinaatit
Louhos	Parhalahti	86110	Parhalahti	Suomi	N=7156915 E=372345
Louhos	Pyhäjoki	86710	Pyhäjoki	Suomi	N=7140466 E=357821
Louhos	Kopsa	92260	Raahe	Suomi	N=7156854 E=390237
Hiekanottoaikka	Kalajoki	85100	Kalajoki	Suomi	N=7123024 E=345510
Hiekanottoaikka	Raahe	92220	Raahe	Suomi	N=7164391 E= 375801
Maanlajityspaikka	Parhalahti	86110	Parhalahti	Suomi	N=7157734 E=372414
Tehdaspalvelu	SSAB tehdasalue	92100	Raahe	Suomi	N=7171447 E=376899
Korjaamo	Lapaluodon varikko	92100	Raahe	Suomi	N=7173655 E=377270
Tytäryhtiön toiminta (Hämeenaho Sverige AB)				Ruotsi	

Liite 2: Sisältöindeksi

Tiedonantovelvoitteet		Datapisteet	Raportin kappale, josta tieto löytyy	Sivu
Perusmoduuli – Perustiedot				
B1	Yleiset laatimisperiaatteet	24 a, b	2.1 Raportoinnin viitekehys	
		24 c, d, e	2.2 Hämeenaho yhtiönä Liite 1	
		25	2.2 Hämeenaho yhtiönä	
			2.4 Sertifioitu ja todennettu vastuullisuus	
B2	Toimintatavat, toimintaperiaatteet ja tulevat toimet, jotka edistävät siirtymistä kohti kestävämpää taloutta	26	2.3 Näin johdamme vastuullisuutta	
Perusmoduuli – Ympäristötiedot				
B3	Energian kulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	29	3.1.1 Energia	
		30, 31	3.1.2 Kasvihuonekaasupäästöt	
B4	Ilman, veden ja maaperän saastuminen	32	3.2.2 Päästöt ilmaan, veteen ja maaperään	
B5	Luonnon monimuotoisuus	33, 34	3.3.2 Yrityksen hallinnoimat alueet ja maan- käyttöön liittyvät indikaattorit	
B6	Vesi	35, 36	3.2.3 Yrityksen vedenkäyttö	
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	37	3.4.1 Kiertotalouden periaatteet	
		38	3.4.3 Jätteiden hallinnan periaatteet	
		38	3.4.4 Yrityksen jätevirrat	

Tiedonantovelvoitteet		Datapisteet	Raportin kappale, josta tieto löytyy	Sivu
Perusmoduuli – Sosiaaliset tiedot				
B8	Työvoima – Yleiset ominaisuudet	39, 40	4.1.1 Henkilöstöä koskevat tunnusluvut	
B9	Työvoima – Terveys ja turvallisuus	41	4.3.2. Työturvallisuus vuonna 2025	
B10	Työvoima – Ansiotulot, työehtosopimukset ja koulutus	42 a, b, c	4.2 Palkkaus ja työehdot	
		42 d	4.4 Sitoutunut ja monitaitoinen henkilöstö	
Perusmoduuli – Hallintotiedot				
B11	Korruptiosta ja lahjonnasta annettujen tuomioiden lukumäärä ja sakkojen suuruus	43	5.1 Hallinnon johtamisen periaatteet	
Kattava moduuli – Perustiedot				
C1	Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyys – Aiheeseen liittyvät aloitteet	47 a, b, c, d	2.2 Hämeenaho yhtiönä	
C2	Toimintatavat, toimintaperiaatteet ja tulevat toimet, jotka edistävät siirtymistä kohti kestävämpää taloutta	48	2.3 Näin johdamme vastuullisuutta	
			3.1.1 Energia	
			3.3.1 Luonnon monimuotoisuutta koskevat periaatteet	
			3.4 Kiertotalous ja materiaalitehokkuus	
			3.4.1 Kiertotalouden periaatteet	
			4.1 Hämeenahon henkilöstö	
			4.4 Sitoutunut ja monitaitoinen henkilöstö	
			4.5 Vastuullinen arvoketju ja ihmisoikeudet	
		5.1 Hallinnon johtamisen periaatteet		
		49	2.3 Näin johdamme vastuullisuutta	

Tiedonantovelvoitteet		Datapisteet	Raportin kappale, josta tieto löytyy	Sivu
Kattava moduuli – Ympäristötiedot				
C3	Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmastomuutoksen siirtymäsuunnitelma	54, 55, 56	2.3 Näin johdamme vastuullisuutta	
			3.1.1 Energia	
C4	Ilmatoriskit	57 a, b, c, d, 58	3.1.1 Energia	
Kattava moduuli – Sosiaaliset tiedot				
C5	Täydentävät (yleiset) työvoiman ominaisuudet	59, 60	4.1.2 Henkilöstön rakenne	
C6	Täydentävät työvoimatiedot – Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset ja prosessit	61 a, b, c	2.3 Näin johdamme vastuullisuutta	
			4.1 Hämeenahon henkilöstö	
			4.5. Vastuullinen arvoketju ja ihmisoikeudet	
C7	Vakavat, negatiiviset ihmisoikeustapaukset	62	4.5. Vastuullinen arvoketju ja ihmisoikeudet	
Kattava moduuli – Hallintotiedot				
C8	Liikevaihto tietyiltä aloilta ja poissulkeminen EU:n vertailuarvoista	63, 64	5.1 Hallinnon johtamisen periaatteet	
C9	Sukupuolijakauman suhde johto- ja hallintoelimityksessä	65	5.2 Hallinnon harjoittamisen tunnusluvut	



HÄMEENAHO